

Arbetsmiljöpolicy

1 Syfte

Syftet med instruktionen är att förmedla Marklund Solutions AB:s arbetsmiljöpolicy.

2 Omfattning

Samtliga medarbetare inom Marklund Solution AB omfattas av bolagets arbetsmiljöpolicy.

3 Ansvar

Samtliga medarbetare ansvarar för att följa arbetsmiljöpolicyn.

VD ansvarar för att rutinen hålls aktuell.

4 Beskrivning

Målet med arbetsmiljöarbetet är att skapa en trygg arbetsplats med goda fysiska och psykosociala förhållanden för samtliga medarbetare. Alla ska tillsammans delta för att främja goda arbetsförhållanden där avsikten är att skapa en sund och behaglig arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i det dagliga arbetet med syfte att uppnå ständiga förbättringar samt förebygga ohälsa, risker och olyckor. Arbetet ska anpassas till den enskilde medarbetarens förutsättningar och alla ska ges utrymme till medverkan och efterlevnad av policyn.

Samtliga medarbetare på Marklund Solutions AB ska vara delaktiga i att ett öppet, ärligt och jämställt arbetsklimat säkerställs. Vi respekterar varandra och är generösa med att dela kunskap, stötta varandra och ge beröm. Diskriminering, kränkande särbehandling, våld och hot är under alla omständigheter oacceptabelt.

För att integrera hälsa och säkerhet i vårt arbete för en bättre arbetsmiljö, arbetar vi på Marklund Solutions AB enligt följande punkter:

- Uppmärksammar och åtgärdar risker i det dagliga arbetet
- Säkerställer att arbetsmiljöarbetet utförs som beslutat och att regler efterlevs genom att ha bra rutiner och tydliga ansvar i fördelning av arbetsmiljöuppgifter
- Utreder avvikelser och olycksfall för att undvika att det upprepas
- Kontinuerlig uppföljning av medarbetarnas kunskaper, befogenheter och resurser för att kunna leva upp till sitt individuella ansvar för arbetsmiljön
- Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbete/ledningssystem enligt rutinen för Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Regelbundna arbetsplatsträffar där verksamheten i sin helhet behandlas, inklusive arbetsmiljöfrågor. Fokus ska ligga på uppföljning och förbättringsarbete

Att känna motivation och att göra nytta anser vi vara grundläggande faktorer för individens hälsa. Samtliga medarbetare på Marklund Solutions AB ska därför ges förutsättningar att

- Vara väl insatt i företagets mål och vision
- Ha en god förståelse för sin egen roll i verksamheten och betydelse av såväl det egna och företagets arbete
- Ha möjlighet att påverka sin egen arbetssituation och utveckling

Dokumentnamn
Arbetsmiljöpolicy
Område
Dokumenthantering

Version
1

Versionsdatum
2015-08-17
Datum
2015-08-17

Författare
Johanna Ödhall
Godkänd av
Patrik Marklund

- Känna ansvar och ha de befogenheter som krävs
- Hela tiden kunna utvecklas i sin yrkesroll och personligt
- Ta sitt hälsoansvar

5 Dokumentation

6 Referenser

AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete